

## 广告投放形式



### 战略合作伙伴:

价格: 50000 元

权益回报: 封面拉页广告、内页整版广告、合作身份明示, 附赠: 中国公关网首页通栏形象广告 2 周、高级用户服务 6 个月。

广告版面尺寸(高 × 宽):

净尺寸(单版): 210mm\*275mm

出血尺寸(单版): 216mm\*281mm 四边出血 3mm

### 封二整版广告:

价格: 25000 元

权益回报: 封二全彩广告、特别推荐或内页 1/2 版广告, 附赠: 中国公关网首页通栏形象广告 2 周、高级用户服务 6 个月。

广告版面尺寸(高 × 宽):

净尺寸(单版): 210mm\*275mm

出血尺寸(单版): 216mm\*281mm

四边出血 3mm





### 封三整版广告：

价格：20000 元

权益回报：封三全彩广告、特别推荐或内页 1/2 版广告，附赠：中国公关网首页通栏形象广告 2 周、高级会员服务 6 个月。

广告版面尺寸（高 × 宽）：

净尺寸（单版）：210mm\*275mm

出血尺寸（单版）：216mm\*281mm

四边出血 3mm

### 封底整版广告：

价格：25000 元

权益回报：封底全彩广告、特别推荐或内页 1/2 版广告，附赠：中国公关网首页通栏形象广告 2 周、高级会员服务 6 个月。

广告版面尺寸（高 × 宽）：

净尺寸（单版）：210mm\*275mm

出血尺寸（单版）：216mm\*281mm

四边出血 3mm



## 广告投放形式



## 内页整版广告：

价格：12000 元

权益回报：内页整版形象广告、特别推荐，附赠：中国公关网首页黄页推荐文字链 2 周、高级用户服务 6 个月



广告版面尺寸 (高 x 宽)：

净尺寸 (单版)：210mm\*275mm

出血尺寸 (单版)：216mm\*281mm

四边出血 3mm

## 广告投放形式

# 广告投放形式



## 特别推荐:

价格: 3000 元

权益回报: 1/6 版内文、附 200 字公司简介  
或价值说明, 附赠: 中国公关网首页黄页推  
荐文字链 2 周





# 广告投放形式

## 浅谈展览展示“5A”服务标准

长期以来，人们认为公司建站之后运营状况所以不同，主要是由不同的公司主体的管理、制度、运营战略、管理体系、人力资源政策等等，并不认为是雇用人员的不同所致。从服务行业管理角度来看改变了这种思维模式。

莫景光认为，在一些知识密集型产业公司，例如计算机制造业、软件、游戏、生物技术公司，中层管理人员和从事售前与开发的员工占比，对公司运营有着重大的影响。

在一项研究报告中，他把中层管理者称为“瓶颈者”，他认为，这些管理者在项目管理中的任务包括资源分配以及监督工作是否按时完成。这通常被认为是供应链管理的责任。需要创造性的工作，但在帮助公司管理创新思维方面，中层管理人员发挥着关键的作用。

莫景光认为，管理执行力，是帮助企业在激烈的市场竞争中对于大型公司的影响非常有限。在对全球500强企业，中层对于公司运营的影响不到3%。高层人员能够引领公司的运营发展方向，在助力他们的作用非常重要，但在决定制造流程和创新项目交付时，他们的作用并不大。

一篇认为，传统制造业的经济规模是关键，而研究企业运营并没有必要考虑个人因素。然而，与生产流程不断匹配相比，新兴产业更加依赖知识和创新。莫景光通过对制造业的研究验证了这个观点。

制造业企业主要有两种人员，生产者（项目管理人员）和设计师（创新人员）。莫景光研究了12年间不同公司使用不同的人力资源配置方式对运营产生的收益影响。这涉及制造行业个人生产者、72位个人设计师和

208家公司的研究数据。设计人员提供的收益有7%的影响，公司设备的数据包括此值。设计师和公司实践的影响力占21.3%，而管理人员占22.3%。

莫景光指出，幸福工作能力的创新人员，所以对公司运营产生足够的影响。相反，管理者能够整合并协调其他人其的创新工作。然而，只有10%的管理、运营和创新人员可以开发创新的流程。得出新的观点，管理人员可以帮助决定如何创新可以带来资源。这是莫景光重视的一种特殊的“选择能力”。

他补充道，最佳的管理人员是能够与创新人员紧密合作。将思维转化为切实可行的项目计划。同时，他们能够有效地激励整个团队，引导“瓶颈制造力”的产生。这与工作固定不变的员工相比，更强调工作的中层管理人员对公司运营有着更大的影响。“每个人并非只是体现在一个特定工作工作，他们的个人技能在何时何地能够得以应用。”

莫景光强调的价值观是，中层管理人员对运营的作用并不比创新人员大，也比公司其他人员更大。由于人们常常考虑的是公司体系，而不是公司员工。制造业公司更加关注中层管理人员，是调整最优秀的员工业绩，并鼓励他们在关键时刻。

中层管理职位是一项艰难的工作，可供他们使用的资源非常有限，并且他们难以控制每一个人的努力。有时，公司对发展的方向需要做出改变，但他们的努力管理会意识到那些是应该做出改变的人。高管们认为中层管理者“糟糕表现”的现象十分常见。他们就好像不是团队中的一员。但是，他们应该了解中层管理人员是确保信息畅通和维持创新能力方面发挥的关键作用。

来源：莫景光研究员

### 内页整版软文：

价格：12000元

权益回报：内页整版软文、特别推荐，附赠：中国公关网首页黄页推荐文字链2周、高级用户服务6个月

### 广告版面尺寸（高×宽）：

净尺寸（单版）：210mm\*275mm

出血尺寸（单版）：216mm\*281mm

四边出血3mm

### 特别赞助商：

价格：1:1.5

权益回报：印刷制作、物资支持、实物易货等